



**Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland
Maelsonstraat 12
1624 NP HOORN**

Rapport inzake de jaarrekening 2022

Inhoud

	Pagina
1. Bestuursverslag	3
2. Jaarrekening	
2.1 Balans	9
2.2 Staat van baten en lasten	11
2.3 Algemene toelichting	12
2.4 Toelichting op de balans	14
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	19
2.6 Overige informatie	22
3. Bijlage	
3.1 Projectoverzicht 2022	



**Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland
T.a.v. het bestuur
Maelsonstraat 12
1624 NP HOORN**

Hoorn, 17 april 2023

Geacht bestuur,

Ingevolge uw opdracht hebben wij de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2022 van Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland te Hoorn samengesteld op basis van de beschikbare gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur.

Wij hebben de jaarrekening samengesteld in overeenstemming met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij graag bereid.

Hoogachtend,
2-FINANCE

A handwritten signature in black ink, appearing to read "A. Nannings".

A. Nannings



Bestuursverslag 2022

1. Algemeen

Voor u ligt het bestuursverslag behorende bij de financiële jaarrekening van Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland over het verslagjaar 2022. De stichting is opgericht in 1985. Onze stichting maakt vrijwilligerswerk en basisvaardigheden mogelijk voor iedereen in Westfriesland. We gaan voor een samenleving waarin iedereen kan bijdragen en deelnemen. Onze uitgangspunten zijn:

- Vrijwilligerspunt is er voor iedereen.
- De wens om samen te werken en te verbinden staat centraal in alles wat Vrijwilligerspunt doet.
- De klant staat centraal, Vrijwilligerspunt werkt altijd vraaggericht én klantgericht.
- Vrijwilligerspunt werkt vanuit haar regionale rol, maar lokaal waar nodig. We zijn hierin dé partner en expert.
- We signaleren knelpunten en kansen waar we ondernemend, vraaggericht en klantgericht op anticiperen.
- We verbinden partijen met betrekking tot vrijwilligerswerk en aanbod voor basisvaardigheden.
- We zorgen ervoor dat organisaties en vrijwilligers hun maatschappelijke rol optimaal kunnen vervullen.

Landelijke ontwikkelingen zoals de veranderingen in het sociaal domein. En de ontwikkelingen rondom de Participatiewet, laaggeletterdheid en inburgering blijven belangrijk voor de werkzaamheden van de stichting.

Ook voor het jaar 2022 had het coronavirus en de genomen maatregelen invloed op het werk van Vrijwilligerspunt. Onze activiteiten zoals de Westfriese Beursvloer en NLdoet konden gelukkig weer plaats vinden maar trainingen en workshops waren nog veelal digitaal. Daarnaast is er een grote toename van het aantal gebruikers van onze dienst Hulp Dichtbij. Verwijzers zoals huisartsen en WMO-consulenten ervaren dat wij snel vrijwilligers kunnen vinden voor mensen met een hulpvraag. Waar het in 2021 nog veelal corona gerelateerde hulpvragen waren, zien we dat we in 2022 ook andere hulpvragen krijgen. We signaleren hierbij een toenemende vraag naar vrijwilligers bij zorgvragen. Helaas constateren we daarbij ook dat steeds minder organisaties begeleiding kunnen bieden. Hierdoor kunnen we de hulpvrager en de door ons gevonden vrijwilliger niet onder brengen bij de juiste organisatie. Vrijwilligerspunt houdt wel vinger aan de pols en is op werkdagen beschikbaar om hulpvragers en vrijwilligers te woord te staan maar biedt geen specifieke begeleiding. Dit is een aandachtspunt wat Vrijwilligerspunt samen met organisaties gaat oppakken in 2023.



Vrijwilligerspunt heeft te maken met het feit dat veel gemeenten een subsidieplafond hebben ingesteld waardoor indexeringen vanuit de cao en prijsstijgingen niet altijd worden gefinancierd. In 2022 is dan ook minder subsidie toegekend dan aangevraagd. Tevens heeft dit ten aanzien van de structurele subsidies geleid tot een tekort. Vrijwilligerspunt heeft strak gestuurd op haar uitgaven en een aantal werkzaamheden voor de gemeente Hoorn, waar het grootste tekort ontstond, niet verricht om zo het tekort te beperken.

Vrijwilligerspunt stelt zich ondernemend op en neemt initiatief in het (laten) samenwerken en verbinden van burgers, bedrijven en organisaties. Daarnaast ontwikkelt zij, op basis van signalen uit het werkveld, nieuwe projecten. Deze worden ingediend bij fondsen.

2. Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen.

Michiel Pijl

Datum in functie: 1-4-2020

Tom van Roon

Datum in functie: 1-4-2020

Nicolet Lagerweij-van Duin

Datum in functie: 1-2-2021

3. Personele Bezetting

Bij Vrijwilligerspunt Westfriesland waren op 31-12-2022, 16 medewerkers in dienst met in totaal 10,31 fte. Vijf medewerkers werken op ZZP-basis. Daarnaast waren 22 vrijwilligers werkzaam bij de Stichting en 215 vrijwilligers bij de diverse taalprojecten.

Het gemiddeld ziekteverzuim bedroeg in 2022 3.84%.



4. Doel en Activiteiten

Doel

Het statutaire doel van de stichting is:

Het stimuleren van vrijwilligerswerk, het tegengaan van laaggeletterdheid, het geven van informatie en advies, en het behartigen van de belangen van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.

Activiteiten

Vrijwilligerspunt heeft de volgende activiteiten verricht om uitvoering te geven aan haar doelstelling:

- **Bemiddeling van vrijwilligers**
Vrijwilligerspunt bemiddelt vrijwilligers naar vrijwilligerswerk. Bemiddelen gebeurt persoonlijk (face to face), telefonisch en digitaal. De digitale vacaturebank bevat ruim 500 vacatures.
- **Hulp Dichtbij**
Bemiddeling van vrijwilligers bij individuele hulpvragen.
- **Advies en Ondersteuning**
Vrijwilligerspunt biedt advies over- en ondersteuning bij alle onderwerpen die te maken hebben met vrijwilligerswerk. En het bieden van deskundigheidsbevordering aan organisaties en vrijwilligers.
- **Maatschappelijk Betrokken Ondernemen**
Vrijwilligerspunt matcht bedrijven aan maatschappelijke organisaties. Ook is Vrijwilligerspunt initiatiefnemer van en werkt als projectcoördinator bij de Westfriese Uitdaging.
- **Jong Westfriesland in Actie**
Onder deze noemer vallen de diensten Maatschappelijke Stage, Maatschappelijke Diensttijd en het Jongerenennetwerk. Projecten om jongeren (13 t/m 30 jaar) kennis te laten maken met vrijwilligerswerk en hiermee een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid van de samenleving.
- **Waardering voor vrijwilligers**
Vrijwilligerspunt hecht grote waarde aan het vrijwilligerswerk en vindt het belangrijk dat dit getoond wordt. Zij attendeert organisaties en vrijwilligers op attenties voor vrijwilligers via mailingen, website en sociale media.



- **Promotie van vrijwilligerswerk**

Vrijwilligerspunt geeft voorlichting en informatie over vrijwilligerswerk aan diverse groepen; bedrijven, scholen, media en gemeenten. Daarnaast is zij aanwezig op informatiemarkten organiseert vrijwilligers- en stagemarkten, verspreidt nieuwsbrieven en folders en is alle informatie aanwezig op onze website: www.vrijwilligerspunt.com. Verder is er promotiemateriaal ontwikkeld om mensen te stimuleren vrijwilligerswerk te gaan doen en ontwikkelt ze campagnes om vrijwilligers te werven.

- **Taalhuis Westfriesland**

Uitgangspunt bij Taalhuis is dat mensen met een vraag m.b.t. basisvaardigheden gemakkelijk toegang hebben tot het aanbod in de regio. Basisvaardigheden zijn: lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden

Binnen Taalhuis zijn diverse taalprojecten: conversatieles, taalmaatjes, instroomgroepen en bedrijvenbezoeker.

- **Samenvoorlezen**

Samenvoorlezen promoot en stimuleert voorlezen bij kinderen en hun ouders die een taalachterstand hebben.

- **Project Taalboost**

Met het project bereiken we nieuwe Nederlanders die kennis willen maken met de Nederlandse samenleving en het leren van de taal.

5. Verwachtingen voor de toekomst

Vrijwilligerspunt heeft in haar Jaarplan 2022 beschreven welke ontwikkelingen relevant zijn voor de koers van stichting. De ontwikkelingen zijn beschreven per afdeling en in het jaarplan zijn de speerpunten en ambities geformuleerd. Daarnaast zijn in dit plan de kansen en bedreigingen beschreven waar Vrijwilligerspunt voor staat.

Uitgangspunt is dat bestaande en nieuwe producten en diensten moeten passen binnen haar visie en waarbij zij oog houden voor de rol en expertise van onze stakeholders

De volgende ontwikkelingen binnen de Nederlandse samenleving zijn relevant voor de koers van de stichting.

- ✓ Veranderingen in het sociale domein vragen om een andere inzet van zorg en welzijn en een andere inzet van vrijwilligers;
- ✓ Veranderingen in de nieuwe Wet Inburgering bieden kansen voor Vrijwilligerspunt;
- ✓ Er is een toenemende vraag naar vrijwilligers;
- ✓ Door vergrijzing binnen het vrijwilligerswerk is het belangrijk om jongeren te interesseren in vrijwilligerswerk;
- ✓ De verandering in vrijwilligerswerk vraagt om andere kennis en kunde van organisaties en vrijwilligers;



- ✓ Er is een toename van specifieke doelgroepen waar vrijwilligerswerk ingezet wordt om te kunnen participeren in de Nederlandse samenleving of om de taal en cultuur te leren. Te denken valt aan Nieuwe Nederlanders, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, schoolverlaters, mensen met een psychische beperking en mensen met een verslavingsproblematiek;
- ✓ Er is minder begeleiding voor kwetsbare doelgroepen die graag vrijwilligerswerk willen inzetten om te participeren;
- ✓ Vanuit landelijke ontwikkelingen en vanuit de partners en opdrachtgevers is er de wens om te komen tot één leerlijn voor alle inwoners in West-Friesland;
- ✓ De focus op vrijwillige inzet groeit, niet alleen bij overheden, maar ook bij bedrijven en burgers. Deze aandacht voor vrijwillige inzet neemt de komende jaren verder toe;
- ✓ Er is een toename te zien in diversiteit van organisaties, vrijwilligers en klussen;
- ✓ Vrijwilligerspunt en maatschappelijke organisaties gaan steeds meer samenwerken. Ze zoeken naar slimme allianties, soms op eigen initiatief of vanuit ontwikkelingen in het werkveld.

Hoorn,

De bestuurder:

M.P. Zwart

2-finance



*Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland te Hoorn
Rapport inzake de jaarrekening 2022 d.d.17 april 2023*

2. Jaarrekening



2.1 Balans per 31 december (na bestemming resultaat)

Activa

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vaste activa		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Automatisering	1. 13.787	18.539
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Debiteuren	10.000	54.141
Overige vorderingen en overlopende activa	2. <u>30.306</u>	<u>34.784</u>
	40.306	88.925
<i>Liquide middelen</i>	3. 699.471	525.101
	<u>753.564</u>	<u>632.565</u>



Passiva

	<u>2022</u>		<u>2021</u>
Eigen vermogen			
Algemene reserve	4. 184.417		142.555
Bestemmingsreserve	5. <u>13.949</u>		<u>13.949</u>
		198.366	156.504
Kortlopende schulden			
Crediteuren	15.109		37.789
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6. 34.239		32.114
Overige schulden en overlopende passiva	7. <u>505.850</u>		<u>406.158</u>
		555.198	476.061
		<u>753.564</u>	<u>632.565</u>



2.2 Staat van baten en lasten

	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Werkelijk 2021</u>
Baten			
8. Subsidiebaten	1.117.788	882.826	1.088.246
Overige baten	<u>42.182</u>	<u>-</u>	<u>47.933</u>
Totale baten	1.159.970	882.826	1.136.179
Lasten			
Projectkosten	281.883	125.250	243.840
Personeelskosten	9. 663.192	577.180	668.195
Afschrijvingen materiële vaste activa	10. 4.752	1.500	2.531
Overige lasten	11. <u>168.281</u>	<u>178.896</u>	<u>173.680</u>
Totale lasten	<u>1.118.108</u>	<u>882.826</u>	<u>1.088.246</u>
Resultaat	<u>41.862</u>	<u>-</u>	<u>47.933</u>
Toegevoegd/onttrokken aan:			
Algemene reserve	41.862	-	117.933
Bestemmingsreserve	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-70.000</u>
	<u>41.862</u>	<u>-</u>	<u>47.933</u>



2.3 Algemene toelichting

Waarderingsgrondslagen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening van de stichting is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven (RJk C1).

Weergave bedragen in euro's

Alle bedragen in dit rapport zijn in euro's, tenzij anders vermeld.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Materiële vaste activa

Deze activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs (of tegen het bedrag der geactiveerde kosten) verminderd met afschrijvingen. De afschrijvingen van de materiële vaste activa zijn gebaseerd op een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met de eventuele restwaarde en uitgaande van de geschatte economische levensduur.

De afschrijvingspercentages bedragen voor:

Automatisering	20
----------------	----

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.



Eigen vermogen

De algemene reserve is de reserve, niet zijnde een bestemmingsreserve, die primair dient als weerstandsvermogen om tegenvallers in de exploitatie op te vangen.

De bestemmingsreserve is een reserve waaraan het bestuur een bepaalde bestemming heeft gegeven, hetgeen jaarlijks opnieuw door het bestuur wordt vastgesteld.

Baten

De baten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Projectkosten

De projectkosten hebben direct betrekking op een specifiek project.

Nederlandse pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de verschuldigde pensioenpremies gedurende het boekjaar worden voldaan. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. De werknemers zijn verplicht aangesloten bij pensioenfonds PGM.

Belastingen

Bij de Belastingdienst is een verzoek ingediend om Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland vanaf de datum van oprichting aan te merken als een stichting die geen onderneming drijft en dientengevolge niet subjectief belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting.

De Belastingdienst heeft dit verzoek ingewilligd en daarom is geen rekening gehouden met af te dragen vennootschapsbelasting.



2.4 Toelichting op de balans per 31 december

Vaste activa

1. Materiële vaste activa

	<u>Automatisering</u>	<u>Totaal</u>
<i>Stand beginbalans</i>		
Aanschafwaarde	23.759	23.759
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-5.220</u>	<u>-5.220</u>
Boekwaarde	<u>18.539</u>	<u>18.539</u>
<i>Mutaties in boekjaar</i>		
Afschrijvingen	<u>-4.752</u>	<u>-4.752</u>
Saldo van de mutaties	<u>-4.752</u>	<u>-4.752</u>
<i>Stand eindbalans</i>		
Aanschafwaarde	23.759	23.759
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-9.972</u>	<u>-9.972</u>
Boekwaarde	<u>13.787</u>	<u>13.787</u>



Vlottende activa

Vorderingen

De onder de vlottende activa opgenomen vorderingen hebben allen een resterende looptijd van minder dan 1 jaar.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
2. Overige vorderingen en overlopende activa		
Te ontvangen bijdragen	23.237	34.784
Vooruit betaalde kosten	6.181	-
Compensatie loonkosten	888	-
	<u>30.306</u>	<u>34.784</u>
3. Liquide middelen		
Rabobank rekening-courant	<u>699.471</u>	<u>525.101</u>

De liquide middelen dienen te worden aangewend conform gemaakte subsidieafspraken.



PASSIVA

Eigen vermogen

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<i>4. Algemene reserve</i>		
Stand per 1 januari	142.555	24.622
Resultaatbestemming	<u>41.862</u>	<u>117.933</u>
Stand per 31 december	<u>184.417</u>	<u>142.555</u>
 <i>5. Bestemmingsreserve</i>		
a) Bestemmingsreserve ziektevervangning		
	<u>13.949</u>	<u>13.949</u>
Stand per 31 december	<u>13.949</u>	<u>13.949</u>
 a) Verloop bestemmingsreserve ziektevervangning:		
Stand per 1 januari	13.949	13.949
Resultaatbestemming	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>13.949</u>	<u>13.949</u>

Deze bestemmingsreserve is gevormd in 2014 en is bedoeld om bij ziekte vervanging te kunnen regelen.



Kortlopende schulden

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
6. Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>34.239</u>	<u>32.114</u>
7. Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruit ontvangen bedragen	480.001	387.752
Pensioenpremie	8.819	874
Vakantiedagenreserve	458	-
Loopbaanbudget	7.257	8.809
Nettoloon	891	247
Te betalen kosten	7.609	7.661
Overige schulden	<u>815</u>	<u>815</u>
	<u>505.850</u>	<u>406.158</u>



2.5 Toelichting op staat van baten en lasten

8. Baten

De baten zijn ten opzichten van het voorgaand boekjaar toegenomen met € 23.791 tot € 1.159.970 (2021: € 1.136.179).

Subsidiebaten

Onder de subsidiebaten worden bijdragen van de overheid of niet-commerciële organisaties verantwoord. Deze bijdragen zijn onder bepaalde voorwaarden verstrekt en hebben een incidenteel karakter. Ten aanzien van de in 2022 toegekende subsidies dienen de eindafrekeningen nog te worden goedgekeurd door de subsidieverstrekking. Uit ervaring is gebleken dat de goedgekeurde eindafrekeningen hierbij zullen aansluiten. De subsidievoorwaarden hebben voornamelijk betrekking op de wijze, frequentie en het tijdstip van rapporteren. Tevens is in de voorwaarden veelal een specifieke omschrijving opgenomen van de wijze van besteding.

Overige baten

De overige baten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vrijval reservering bij vaststelling subsidiebeschikkingen	10.489	21.994
Bemiddelingsvergoeding	1.440	1.280
Overige bijdragen	<u>30.253</u>	<u>24.659</u>
	<u>42.182</u>	<u>47.933</u>

Lasten

9. Personeelskosten

Lonen en salarissen	514.782	519.680
Ontvangen ziekengeld	-7.703	-10.946
Mutatie vakantiedagenreserve	458	-3.483
Sociale lasten	83.547	86.053
Pensioenlasten	46.700	44.792
Ziekteverzuimverzekering	8.860	8.885
Overige personeelskosten	<u>16.548</u>	<u>23.214</u>
	<u>663.192</u>	<u>668.195</u>



	<u>2022</u>	<u>2021</u>
10. Afschrijvingen materiële vaste activa		
Automatisering	<u>4.752</u>	<u>2.531</u>
11. Overige lasten		
Huisvestingskosten	41.607	37.421
Kantoorkosten	19.208	20.666
Communicatiekosten	47.160	52.705
Algemene kosten	<u>60.306</u>	<u>62.888</u>
	<u>168.281</u>	<u>173.680</u>

Specificatie overige lasten:

Huisvestingskosten

Huisvestingskosten Maelsonstraat 12, Hoorn	<u>41.607</u>	<u>37.421</u>
--	---------------	---------------

De stichting heeft op 1 juli 2020 met Stichting Intermaris een huurovereenkomst afgesloten voor de huur van kantoorruimte en parkeerplaatsen gelegen aan de Maelsonstraat 12 te Hoorn. De looptijd van de overeenkomst is 5 jaar. De huur bedraagt voor het jaar 2023 circa € 40.000.

Kantoorkosten

Kopieerapparaat/papier	5.410	7.177
Telefoon/internet	11.333	10.933
Portiekosten	1.540	1.729
Kantoorbenodigdheden	<u>925</u>	<u>827</u>
	<u>19.208</u>	<u>20.666</u>

Communicatiekosten

Advertentiekosten en drukwerk	812	802
Representatiekosten	663	1.384
Communicatiekosten	<u>45.685</u>	<u>50.519</u>
	<u>47.160</u>	<u>52.705</u>



	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Overige kosten		
Automatiseringskosten	18.419	18.266
Accountants-en administratiekosten	36.893	37.513
Contributies en abonnementen	635	609
Verzekeringen	1.006	1.047
Overige kosten	3.353	5.453
	<u>60.306</u>	<u>62.888</u>

Leden Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden.

Realisatie 2022 ten opzichte van de begroting

De baten zijn € 277.144 positiever uitgevallen dan oorspronkelijk begroot, hetgeen in belangrijke mate (€ 259.011) is veroorzaakt door projectsubsidies die gedurende het boekjaar zijn aangevraagd en toegekend. Derhalve zijn de projectkosten en personeelskosten hoger dan begroot om de aanvullende projecten te kunnen uitvoeren.

Aan overige baten heeft de stichting € 42.182 ontvangen die vooraf niet waren begroot. Deze baten hebben vervolgens geresulteerd in een resultaat van € 41.862 hetgeen bijdraagt aan de continuïteit van de stichting.



Bestuur en Raad van Toezicht

Mevrouw M.P. Zwart is bestuurder van Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- voorzitter: de heer A.P. van Roon
- lid: mevrouw N.A.C.M. Lagerweij-van Duin
- lid: de heer M. Pijl

Hoorn, 20-4-2023

De bestuurder:

M.P. Zwart

M.P. Zwart

Raad van Toezicht:

A.P. van Roon

A blue ink signature of A.P. van Roon, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

N.A.C.M. Lagerweij-van Duin

M. Pijl

A blue ink signature of M. Pijl, featuring a long horizontal line at the top, followed by a large, complex scribble of loops and a long diagonal stroke.



2.6 Overige informatie

Wettelijke vrijstelling

Aangezien de vennootschap valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vennootschap vrijgesteld van accountantscontrole om deze reden is aan de jaarrekening geen accountantsverklaring toegevoegd.

Werkzame personen

De stichting heeft gedurende het boekjaar gemiddeld 10,3 medewerkers in dienst op basis van voltijdseenheden (2021: 11,8).

Voorstel tot bestemming van het resultaat

Het bestuur stelt voor het resultaat over 2022 ad. € 41.862 als volgt te bestemmen:

	€
Ten gunste van de algemene reserve	<u>41.862</u>
Resultaat boekjaar	<u>41.862</u>

Dit voorstel, dat nog dient te worden goedgekeurd door het bestuur, is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Verwerking resultaat 2021

Het resultaat 2021 is overeenkomstig het besluit van het bestuur verwerkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen feiten of omstandigheden voorgedaan die aanpassing van de jaarrekening behoeven.



3. Bijlage

Projectoverzicht 2022

Projectoverzicht 2022

VRUWVILIGERSPUNT

Baten

Subsidietoekenningen/bijdragen
 Gemeente Stedebroec
 Gemeente Drechterland
 Gemeente Opmeer
 Gemeente Medemblik
 Gemeente Kraggenland
 Gemeente Enkhuizen
 Gemeente Hoorn
 Gemeente Alkmaar
 Overige bijdragen/fondsen
 Overloop uit voorgaande jaren

Hulp Dichtbij	M&S	SVL	Taalhuis	MBO	A&O	Loket Hoorn	Loket Enkhuizen	Vrijw.prij's Hoorn	Meeiduen Mogelijk	Taalboost	MDTY Yourabe	JWFA/ Netwerk	Minifonds	Regiokaart	Samenwerking JTP en VWP	Rentree	Markt Medemblik	Algemeen t.b.v. VWP	Totaal
6.895	10.981	15.214	0	6.574	15.038	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54.702
4.759	1.483	7.757	0	3.289	3.519	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.807
0	0	0	0	1.984	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.984
20.628	11.517	26.123	0	6.165	14.988	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.973	0	85.974
4.946	809	0	0	3.835	19.370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.960
4.920	9.400	15.144	0	7.899	10.277	0	4.054	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51.694
39.941	85.162	30.209	0	14.977	74.414	77.077	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	321.780
0	0	0	0	310.474	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	310.474
0	0	0	2.380	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42.182
0	0	0	0	0	0	0	0	0	93.280	237.365	84.084	35.004	9.870	0	19.573	200.000	0	0	45.562
82.089	119.352	94.447	311.854	45.723	137.586	77.077	4.054	0	93.280	237.365	84.084	35.004	9.870	0	19.573	200.000	5.973	42.182	1.608.512
0	0	0	14.405	0	0	0	0	0	53.280	144.544	0	0	0	0	500	182.813	0	0	440.543
82.089	119.352	94.447	298.449	45.723	137.586	77.077	4.054	0	93.280	92.820	84.084	35.004	9.870	0	19.073	12.187	5.973	42.182	1.159.970
Lasten																			
Projectkosten																			
1.815	4.651	18.650	129.659	7.137	7.515	2.618	0	0	0	51.444	6.170	10.232	7.321	0	16.550	12.187	5.973	0	281.884
37.755	68.857	44.372	94.938	22.994	88.914	42.530	1.961	0	0	25.105	77.924	25.654	0	0	0	0	0	0	530.994
42.759	43.894	31.785	73.872	13.244	50.705	31.566	1.135	0	0	16.271	0	0	0	0	0	0	0	0	305.230
82.329	117.402	94.777	298.449	43.374	147.133	76.715	3.096	0	93.820	92.820	84.084	35.486	7.331	0	16.550	12.187	5.973	0	1.118.108
-240	1.950	-330	0	2.549	-9.547	362	958	0	0	0	0	-882	2.539	0	2.523	0	0	0	41.862
Resultaat																			

Projectoverzicht 2022

VRIJWILLIGENSPUNT

Baten	Hulp Dichtbij	MaS	SVL	Taalhuys	MBC	A&O	Loket Hoorn	Loket Enkhuizen	Meeiden Mogeelijk	Taalboost	MDT/ Yourcube	JWFA/ Network	Minifonds	Samenwerking JTP en VWP	Rentree	Markt Miedemblik t.b.v. VWP	Algemeen t.b.v. VWP	Totaal
Subsidietoekenningen/bijdragen																		
Gemeente Stedebroec	6.895	10.981	15.214	0	6.574	15.038	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54.702
Gemeente Drechterland	4.759	1.483	7.757	0	3.289	3.519	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20.807
Gemeente Opmeer	0	0	0	0	1.984	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.984
Gemeente Medemblik	20.628	11.517	26.123	0	6.165	14.968	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.973	0	85.374
Gemeente Koggenland	4.946	809	0	0	3.835	19.370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.950
Gemeente Enkhuizen	4.920	9.400	15.144	0	7.899	10.277	0	4.054	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51.694
Gemeente Hoorn	39.941	85.162	90.209	0	14.977	74.414	77.077	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	321.780
Gemeente Alkmaar	0	0	0	0	310.474	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	310.474
Overige bijdragen/fondsen	0	0	0	0	2.380	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45.562
Overloop uit voorgaande jaren	0	0	0	0	0	0	0	0	93.280	237.365	84.084	35.004	9.870	19.573	200.000	0	0	679.176
Afrekening/overloop	82.089	119.352	94.447	312.854	45.723	137.586	77.077	4.054	93.280	237.365	84.084	35.004	9.870	19.573	200.000	5.973	42.182	1.600.312
Totaal baten	82.089	119.352	94.447	298.449	45.723	137.586	77.077	4.054	93.280	144.544	84.084	35.004	9.870	19.073	12.187	5.973	42.182	1.159.970
Lasten																		
Projectkosten	1.815	4.651	18.620	129.639	7.137	7.515	2.618	0	0	51.444	6.170	10.232	7.331	16.550	12.187	5.973	0	281.884
Doorbetalste loonkosten	37.755	68.857	44.372	94.938	22.994	88.914	47.530	1.961	0	25.105	77.914	25.654	0	0	0	0	0	530.994
Doorbetalste overhead	42.759	43.894	31.785	73.872	13.244	50.705	31.566	1.135	0	16.271	0	0	0	0	0	0	0	305.230
Resultaat	-240	1.850	-330	0	2.249	-9.547	362	958	0	0	0	-882	2.539	2.523	0	0	0	41.862

